**江苏海事职业技术学院岗位任务说明书**

院部名称（盖章）：信息工程学院 编制日期 ：2024 年 06 月 19

日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 内设机构名称 | 人工智能专业中心 | 职称 | 教授（教学岗） |
| 岗位类别 | 教学岗位 | 职级 | 教授 |
| 职责任务（定性） | 1.熟悉人工智能专业研究现状及发展方向 ，进行本专业的创新性研究。  2.承担教学任务，积极参与教学质量工程建设，指导学生实习、创新实 践活动、社会实践、课程设计、毕业设计（论文） 、推荐就业岗位等。  3.积极参与本专业的教材建设、课程建设，开展教学改革和教学法研究 工作；参加实验课程，设计、革新实验手段，充实实验内容或者开设新的 实验。  4.开展科学研究，积极申报、承担省部级以上科研项目，形成稳定的研 究方向 ，做出较高水平的创新成果。  5.主持或参与实验室建设，并作为本专业专业骨干，组成具有创新能力 和竞争力的专业梯队。  6.培养青年人才 ，指导青年教师开展教学、科研工作。  7.根据需要 ，担任教学、科研等方面的管理工作。 8.完成领导布置的其他工作。 | | |
| 工作标准（定量） | 1.每年须完成学校《职工收入分配办法》（2019 版）附件 4 中规定的教 学工作量 340 个当量课时，教授二级教科研积分 80 积分，教授三级科 研积分 70 积分 ，教授四级科研积分 60 积分 ，管理与公共服务 20 积 分；  2.系统讲授本专业 2 门以上课程，教学效果良好；学生评教分数达到  85 分。  3.教研成绩突出，取得一定的专业成就和较高水平的创新成果；聘期内 科研工作量按照第一条三年总和以上。  4.聘期内须主持科研、教改项目 1 项以上或完成到校科研经费 20 万元 以上 ，或公开发表 省级 级别专业论文 4 篇以上 ，或发表核心期刊（中 文，SCI,EI 检索）2 篇以上；或指导学生省技能大赛获一等以上，或创新 创业大赛省级一等奖以上；  5.聘期内主持或主要参加所在院系的专业建设、专业建设、课程建设工 作，公开发表教学研究论文 1 篇以上；聘期内完成教学（科研）建设 20 积 分； | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 6.专业教师每 5 年必须有累计 6 个月企业实践经历（近 5 年从企业引进 且具有 2 年及以上企业工作经历和 3 年内即将退休的专任教师不作要 求）  7.至少担任一届班主任工作； 8.每年度考核合格以上。 |
| 任职条件 | 具备国家、省事业单位岗位设置管理有关文件规定的基本任 职条件 ，以及学校及学院规定的岗位聘任条件。 |

**江苏海事职业技术学院岗位任务说明书**

院部名称（盖章）：信息工程学院 编制日期：2024 年 06 月 19 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 内设机构名称 | 人工智能专业中心 | 职称 | 副教授（教学岗） |
| 岗位类别 | 教学岗位 | 职级 | 副教授 |
| 职责任务（定性） | 1.熟悉人工智能专业研究现状及发展方向，进行本专业的创 新性研究。  2.承担教学任务，积极参与教学质量工程建设，指导学生实 习、创新实践活动、社会实践、课程设计、毕业设计（论文）、 推荐就业岗位等。  3.积极参与本专业的教材建设、课程建设，开展教学改革和 教学法研究工作；参加实验课程，设计、革新实验手段，充实实 验内容或者开设新的实验。  4.开展科学研究，积极申报、承担省部级以上科研项目，形 成稳定的研究方向 ，做出较高水平的创新成果。  5.主持或参与实验室建设，并作为本专业专业骨干，组成具 有创新能力和竞争力的专业梯队。  6.培养青年人才 ，指导青年教师开展教学、科研工作。  7.根据需要 ，担任教学、科研等方面的管理工作。 8.完成领导布置的其他工作。 | | |
| 工作标准（定量） | 1.每年须完成学校《职工收入分配办法》（2019 版）附件 4 中规定的教学工作量 380 个当量课时 ，副教授五级教科研积分 45 积分，副教授六级科研积分 40 积分，副教授七级科研积分 35 积分；管理与公共服务 10 积分；  2.系统讲授本专业 2 门以上课程，教学效果良好；学生评 教分数达到 85 分。  3.教研成绩突出 ，取得一定的专业成就和较高水平的创新成果；聘 期内科研工作量按照第一条三年总和以上。  4.聘期内须主持科研、教改项目 1 项以上或完成到校科研经 费 15 万元以上 ，或公开发表 省级 级别专业论文 3 篇以上， | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 或发表核心期刊（中文，SCI,EI 检索） 1 篇以上，或指导学生 参加技能大赛获省级二等奖以上一次；或获优秀毕业论文 2 篇以 上；或教学技能大赛省级二等奖以上；  5.聘期内主持或主要参加所在院系的专业建设、专业建设、 课程建设工作 ，公开发表教学研究论文 1 篇以上；聘期内完成教 学（科研）建设 10 积分；  6.专业教师每 5 年必须有累计 6 个月企业实践经历（近 5 年从企业引 进且具有 2 年及以上企业工作经历和 3 年内即将退休的专任教师不作要 求）  7.至少担任一届班主任工作； 8.每年度考核合格以上。 |
| 任职条件 | 具备国家、省事业单位岗位设置管理有关文件规定的基本任 职条件 ，以及学校及学院规定的岗位聘任条件。 |

**江苏海事职业技术学院岗位任务说明书**

院部名称（盖章）： 信息工程学院 编制日期：2024 年 06 月 19 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 内设机构名称 | 人工智能专业中心 | 职称 | 讲师（教学岗） |
| 岗位类别 | 教学岗位 | 职级 | 讲师 |
| 职责任务（定性） | 1.熟悉人工智能专业研究现状及发展方向，进行本专业的创 新性研究。  2.承担教学任务，积极参与教学质量工程建设，指导学生实 习、创新实践活动、社会实践、课程设计、毕业设计（论文）、 推荐就业岗位等。  3.积极参与本专业的教材建设、课程建设，开展教学改革和 教学法研究工作；参加实验课程，设计、革新实验手段，充实实 验内容或者开设新的实验。  4.开展科学研究，积极申报、承担省部级以上科研项目，形 成稳定的研究方向 ，做出较高水平的创新成果。  5.根据需要 ，担任教学、科研等方面的管理工作。 6.完成领导布置的其他工作。 | | |
| 工作标准（定量） | 1. 每年须完成学校《职工收入分配办法》（2019 版）附件  4 中规定的教学工作量 400 个当量课时 ，讲师八级教科研积分  28 积分 ，讲师九级科研积分 24 积分 ，讲师十级科研积分 20 积分 ，管理与公共服务 5 积分；  2. 系统讲授本专业 1 门以上课程 ，教学效果良好；学生 评教分数达到 85 分。  3. 教研成绩突出，取得一定的专业成就和较高水平的创新成果；聘 期内科研工作量按照第一条三年总和以上。  4. 聘期内须主持科研、教改项目 1 项以上或完成到校科研 经费 10 万元以上，或公开发表 省级 级别专业论文 2 篇以上， 或发表核心期刊（中文，SCI,EI 检索）1 篇以上，或指导学生参 加技能大赛获省级二等奖（ 1 次）以上；或获优秀毕业论文 2 篇 以上；或教学技能大赛省级三等奖以上； | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 5.聘期内主持或主要参加所在院系的专业建设、专业建设、 课程建设工作，公开发表教学研究论文 1 篇以上；聘期内完成教 学（科研）建设 6 积分  6.专业教师每 5 年必须有累计 6 个月企业实践经历（近 5 年从企业引 进且具有 2 年及以上企业工作经历和 3 年内即将退休的专任教师不作要 求）  7.至少担任一届班主任工作； 8.每年度考核合格以上。 |
| 任职条件 | 具备国家、省事业单位岗位设置管理有关文件规定的基本任 职条件 ，以及学校及学院规定的岗位聘任条件。 |

**江苏海事职业技术学院岗位任务说明书**

院部名称（盖章）：信息工程学院 编制日期：2024 年 06 月 19 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 内设机构名称 | 人工智能专业中心 | 职称 | 助教（教学岗） |
| 岗位类别 | 教学岗位 | 职级 | 助教 |
| 职责任务（定性） | 1.熟悉人工智能专业研究现状及发展方向，进行本专业的创 新性研究。  2.承担教学任务，积极参与教学质量工程建设，指导学生实 习、创新实践活动、社会实践、课程设计、毕业设计（论文）、 推荐就业岗位等。  3.积极参与本专业的教材建设、课程建设，开展教学改革和 教学法研究工作；参加实验课程，设计、革新实验手段，充实实 验内容或者开设新的实验。  4.开展科学研究，积极申报、承担省部级以上科研项目，形 成稳定的研究方向 ，做出较高水平的创新成果。  5.根据需要 ，担任教学、科研等方面的管理工作。 6.完成领导布置的其他工作。 | | |
| 工作标准（定量） | 1.每年须完成学校《职工收入分配办法》（2019 版）附件 4 中规定的教学工作量 400 个当量课时 ，助教十一级教科研积分 15 积分 ，助教十二级科研积分 10 积分。  2.系统讲授本专业 1 门以上课程，教学效果良好；学生评 教分数达到 85 分。  3. 教研成绩突出 ，取得一定的专业成就和较高水平的创新成果； 聘期内科研工作量按照第一条三年总和以上。  4.聘期内须主持科研、教改项目 1 项以上或完成到校科研经 费 5 万元以上，或公开发表 省级 级别专业论文 1 篇以上，或 发表核心期刊（中文，SCI,EI 检索）1 篇以上，或指导学生参加 技能大赛获省级二等奖（一次）以上；或获优秀毕业论文一篇以 上；或教学技能大赛校级二等奖以上； | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 5.专业教师每 5 年必须有累计 6 个月企业实践经历（近 5 年从企业引 进且具有 2 年及以上企业工作经历和 3 年内即将退休的专任教师不作要 求）  6.至少担任一届班主任工作； 7.每年度考核合格以上。 |
| 任职条件 | 具备国家、省事业单位岗位设置管理有关文件规定的基本任 职条件 ，以及学校及学院规定的岗位聘任条件。 |